



**A tutti i dipendenti della BCC di Roma**

In data 05.11.2004,

il nuovo Responsabile Direzione Area Centrale Personale, il dott. Mauro Pastore, ha incontrato le RSA della BCC di Roma. Nel colloquio avuto con la nostra delegazione sindacale abbiamo affrontato varie tematiche che vi andremo ad illustrare.

Abbiamo fatto presente che l'utilizzo delle risorse umane all'interno delle filiali che coordinano le agenzie presenta una **mobilità eccessiva**. In particolare in alcune realtà i terminalisti cassieri vengono spostati svariate volte nella settimana lavorativa e qualche volta in una stessa giornata. Il collega coinvolto si trova **disorientato** non avendo riferimenti certi nel proprio lavoro quotidiano e **la crescita professionale non è adeguata in un contesto di emergenza organizzativa**. Inoltre la clientela risente in maniera negativa di questi **rapporti saltuari e non fidelizzati** con l'operatore di sportello.

Riteniamo che le dimensioni aziendali ormai raggiunte giustificano **la creazione di un servizio di supporto centralizzato alle necessità delle agenzie** dove i colleghi facenti parte del servizio, su base **esclusivamente volontaria**, ricevano un **trattamento economico e contrattuale adeguato alla professionalità richiesta e ai disagi supportati**.

Sempre in merito alla gestione delle risorse umane abbiamo richiesto che i responsabili ai vari livelli coinvolti nello spostamento delle risorse umane **adottino una politica omogenea e condivisa nell'informativa al loro interno**; le esigenze aziendali devono coniugarsi, nell'interesse dell'azienda stessa, con le eventuali necessità e le professionalità del lavoratore interessato.

E' stato deciso di concordare riunioni periodiche con le organizzazioni sindacali aziendali con l'obiettivo di trovare soluzioni condivise in merito alle problematiche che si dovranno nel tempo affrontare. **Nel colloquio avuto è emersa una posizione aziendale disponibile al confronto con il Sindacato; è riconosciuta ed evidenziata la centralità del Sindacato nell'ambito delle legittime esigenze dei lavoratori.**

**Parliamo ora del premio aziendale una tantum.**

Riscontriamo come **dato favorevole** che il premio ha interessato un **numero elevato** di lavoratori. La FABI ha sempre ritenuto ed evidenziato che, nel cinquantenario della BCC di Roma, l'azienda poteva concedere una somma una tantum a **tutto il personale**.

**Il premio era l'opportunità, com'è avvenuto molte volte nel passato, per unificare il personale sotto una logica di gruppo coeso nell'interesse comune della crescita positiva della Banca; tralasciando per una volta le valutazioni di merito che sono di natura squisitamente soggettiva e pertanto opinabili.**

Una parte dei lavoratori sono stati esclusi dal premio applicando in ogni caso alla fine un principio di merito che ha creato negli esclusi un senso di profondo disagio e discriminazione. **Non condividiamo tale metodologia aziendale nella quale molti colleghi si sono sentiti figli di un dio minore.** Nello specifico emerge l'esclusione dal premio di molti colleghi in **part-time**. Queste sono persone, in particolare colleghe, che riescono con grande difficoltà a coniugare anche con ottimi risultati, nella loro giornata lavorativa, le esigenze dell'azienda con le particolari necessità familiari. Tale ruolo non solo prevede **contrattualmente** (art. 32 del CCNL) **una non discriminazione, ma** viene esaltato nella nuova Legge Biagi come elemento **positivo di flessibilità** per le aziende. Rifletta la BCC di Roma che sull'argomento applica valutazioni **desuete e superate** nella gestione delle risorse umane.

Ricordiamo a tutti i colleghi che soltanto con la **partecipazione attiva di tutti il Sindacato legittima in maniera efficace, nei confronti dell'azienda, le richieste dei lavoratori**. Riflettano i colleghi sulla **scarsa partecipazione** alle assemblee sindacali organizzate per la presentazione della piattaforma del rinnovo del CCNL. **Quattro anni fa erano state legittimamente richieste a gran voce ...**

Un cordiale saluto

Roma, 8 novembre 2004

**RSA FABI BCC DI ROMA**